

Tendencias laborales 2024

Impacto en el mercado laboral mexicano

Sostenibilidad

Empresas grandes y pequeñas buscarán mejorar su impacto ambiental, optimizando productos, servicios y campañas con mensajes de renovación, reciclaje y sostenibilidad.

Trabajo Remoto

Más empresas adoptarán esta modalidad para mejorar la productividad y las condiciones de sus empleados, aunado a **horarios híbridos** y **tecnologías de comunicación**.

Mercado en línea

Mantendrá su relevancia en 2024. Conectando compradores y vendedores de forma rápida y fácil, **no es solo una tendencia**, sino una **revolución comercial**.



En México...

66%

De las pymes destinan hasta un 10% de sus inversiones

Las empresas solo invierten el

30%

10.6%

De los empleos pueden realizarse de manera remota

2023 muestra el rendimiento laboral aumenta entre un

5 y 25%

2023 ascendió a 658,300 millones de pesos, es decir

24.6%

Este mercado continuará en expansión para

2024

Capital Humano

El 35% de las empresas consideran la retención de talento como una de sus prioridades para el 2024



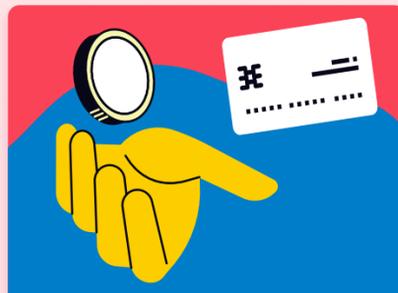
Capacitación y crecimiento laboral

Ofrece a tus empleados la oportunidad de capacitarse, fortalecer sus talentos y desarrollar nuevas habilidades.



Ambiente positivo

Fomenta una cultura que valore y celebre los logros de los empleados. Reconoce públicamente los éxitos individuales y del equipo.



Oferta competitiva

Realiza revisiones salariales periódicas para garantizar que los empleados se sientan valorados. Ofrece beneficios adicionales.

El 78% de las empresas planea incrementar entre el 5% y el 9% los salarios en 2024

No te quedes atrás, conoce los beneficios del aumento

Para tu empresa

- Aumentas la productividad
- Disminuyes la rotación
- Estimulas la competitividad
- Atraes y retienes al mejor talento



Para tus colaboradores

- Incrementan su poder adquisitivo
- Se sienten valorados y reconocidos
- Tienen oportunidades de crecimiento
- Mejoran su calidad de vida y la de sus familias

¿No sabes quién es candidato a un aumento de sueldo?

Descúbrelo en nuestro blog

El arte de evaluar a tu equipo