

El arte de negociar con un tenedor

Gastos de representación como **estrategia empresarial**

Un viaje de transformación con **Empresarial Fintech**

• **Mujeres** al mando

Constuyendo un **futuro sostenible**





El arte de negociar con un tenedor

Gastos de representación
como **estrategia empresarial**

Los gastos de representación son aquellos desembolsos que realizan las empresas para promover su imagen corporativa. Estos pueden incluir:

Comidas y entretenimiento

Están relacionados con las comidas de negocios; cenas con clientes, proveedores o socios; eventos de entretenimiento y toda actividad relacionada a cerrar acuerdos comerciales.

Regalos corporativos

Artículos de valor que se ofrecen a clientes como una forma de apreciación o para fortalecer las relaciones.

Para estos se vuelve fundamental el establecer políticas claras y detalladas. Esto incluye definir qué tipo de gastos están permitidos, el límite por empleado o cliente, y los procedimientos para la aprobación y registro de estos cargos.

Otro aspecto importante es la evaluación periódica de efectividad sobre estos gastos en relación con los objetivos comerciales de la empresa. Esto puede implicar analizar el retorno de inversión de ciertas actividades de marketing o **evaluar el impacto de los regalos corporativos en la retención de clientes.**

Llevar herramientas como las soluciones de pago especializadas puede facilitar este proceso, permitiendo a los colaboradores comprobar fácilmente los gastos incurridos y adjuntar recibos o facturas como respaldo para que después puedan deducirse.



Establecer una buena **solución que te permita tener visibilidad y trazabilidad** para llevar el control juega un papel relevante para ayudar a prevenir el fraude o el mal uso de los fondos destinados.

Afortunadamente, es aquí donde las tarjetas empresariales ocupan un lugar valioso al ofrecer a las empresas tener ese **seguimiento de movimientos en tiempo real, evitando guardar todos los recibos gracias a su digitalización y ajustándose a las necesidades de cada organización.** 🍷





Un viaje de transformación con **Empresarial Fintech**



Hoy, con gran orgullo y felicidad, celebramos el aniversario de Empresarial Fintech Edenred.

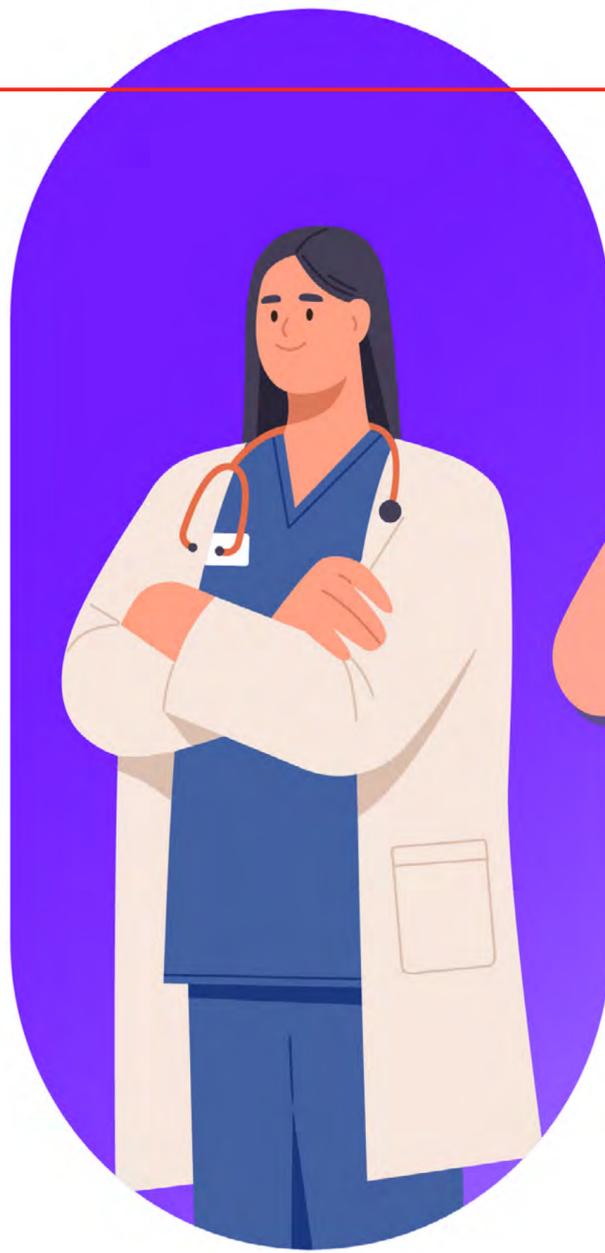
Hace un año nuestro objetivo era claro, revolucionar la forma en que el mundo interactúa con los pagos empresariales. Desde entonces, hemos recorrido un camino lleno de desafíos, aprendizajes y logros que nos han situado en la vanguardia de la industria financiera.

En este día especial, **queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento** a todo nuestro

equipo que gracias a su arduo trabajo y su compromiso hemos llegado hasta aquí, pero sobre todo a aquellos que han sido parte de nuestro viaje, nuestros clientes; **sin su apoyo inquebrantable, nada de esto hubiera sido posible.**

¡Feliz aniversario a todos los que han contribuido a hacer de **Empresarial Fintech** una solución extraordinaria! Que este sea solo el comienzo de muchos años más de innovación, crecimiento y éxito.

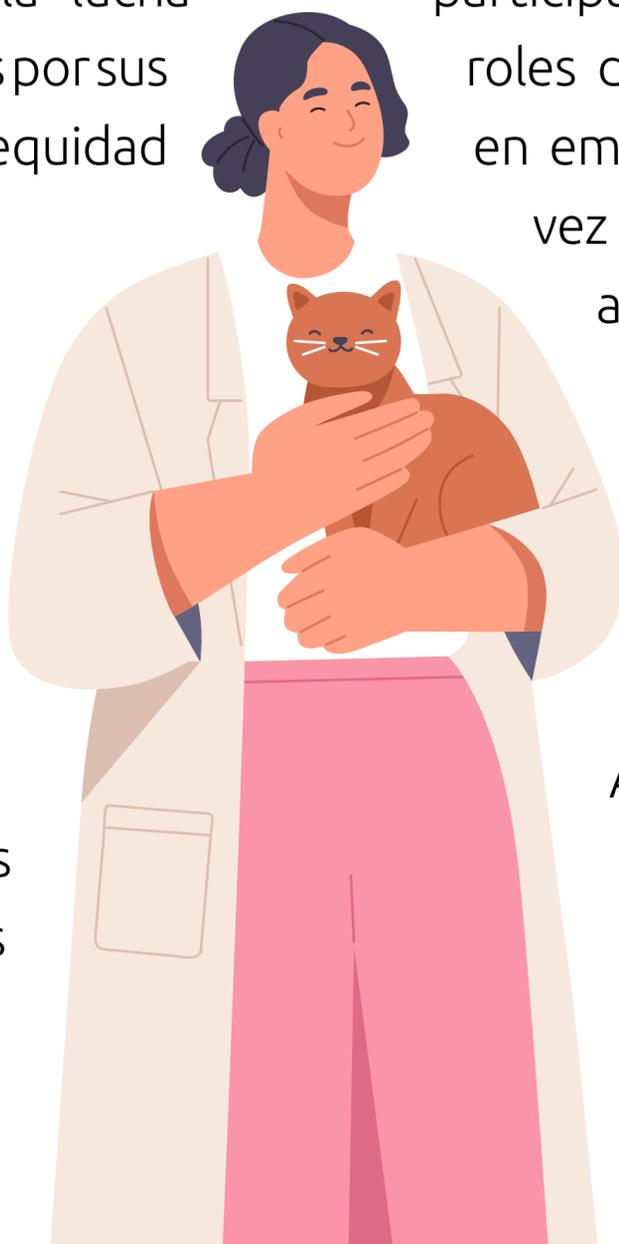




Mujeres al mando

El pasado viernes 8 de marzo, conmemoramos el Día Internacional de la Mujer, una jornada que resalta la lucha histórica de las mujeres por sus derechos y por una equidad de género.

En México, se conmemora en un contexto donde la participación femenina en el mercado laboral refleja tanto avances como desafíos

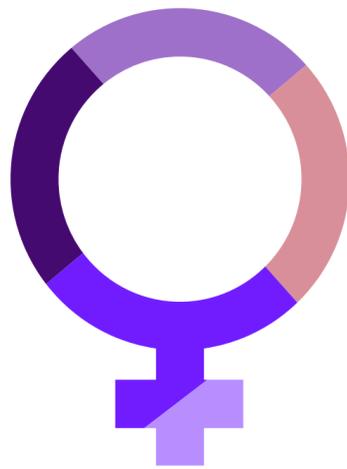


persistentes. En este día, fue importante reconocer los logros alcanzados en términos de participación femenina como roles directivos y de liderazgo en empresas mexicanas. Cada vez más las mujeres ocupan altas responsabilidades, contribuyendo con su talento y experiencia a la mejora de las organizaciones.

A pesar de todo, en este progreso no se ocultan las dificultades

que se sufren por parte de la sociedad, como los estereotipos. Promover una imagen positiva de la mujer, segura de sí misma, líder y profesionalista competente, ayuda a derribar barreras y crear oportunidades equitativas para su crecimiento.

El acceso a redes de apoyo y oportunidades de networking también contribuyen a la fuerza femenina, inspirando y generando oportunidades de colaborar entre todas. El soporte entre la vida personal y el trabajo es fundamental para empoderarlas.



La implementación de políticas de licencia parental remunerada, horarios flexibles y opciones de trabajo remoto permiten equilibrar responsabilidades profesionales, roles familiares y personales. Por ello, esta fecha también representa un llamado a las compañías para fomentar una cultura empresarial inclusiva que valore las contribuciones y ofrezcan a sus trabajadoras mejores condiciones, acciones sobre igualdad de género, igualdad salarial y promociones basadas en el mérito que les permitan alcanzar el éxito en cualquier industria. 🍀





Conoce a **Michelle Pérez**



¿Quién es Michelle y cuáles son tus funciones en el área?

Soy **Financial Business Partner** o en otras áreas conocido como *Financial Controller*.

Principalmente soy responsable de la planeación financiera y análisis de variaciones contra cifras reales, pero básicamente **me toca estar involucrada en cualquier cosa que implica dinero para PAY.**

Estudí **Contaduría en la UNAM** y desde el inicio de mi carrera me he dedicado al análisis numérico de cifras y métricas de negocio.



“

Frase o mantra de vida

Siempre
busca vivir
**nuevas
experiencias**

”

¿A qué desafíos te has enfrentado para alcanzar tu éxito profesional?

Siempre que me he cambiado de trabajo ha sido a un giro de negocio completamente diferente, siempre es un reto, pero me ha permitido aprender mucho de cada lugar e industria y a ver las cosas desde distintas perspectivas.

¿Crees en las señales del universo?

No, soy muy escéptica sobre esos temas. Pero siempre es un tema interesante para platicar.



¿Cuál es tu podcast favorito?

Leyendas Legendarias.

¿Cuál es tu postre favorito de todos los tiempos?

El helado, me gusta tener la opción de siempre escoger un sabor diferente. 🍦



Construyendo un Futuro Sostenible

Ante el cambio climático y la degradación ambiental, los proyectos sustentables emergen como una respuesta crucial para mitigar estos problemas y preservar el planeta para las generaciones futuras.

Las empresas que optan en formar parte de estos programas que contribuyen a estas causas, están aportando una serie de beneficios tanto a corto como a largo plazo.

Esto no solo es una manifestación del compromiso social y ambiental

de las organizaciones, sino que esto repercute en mejorar significativamente su reputación y la posición de esta en el mercado.

En primer lugar, los trabajos sustentables permiten a las compañías reducir su impacto ambiental. A través de la implementación de prácticas más ecoamigables, como la reducción de emisiones de carbono o el uso eficiente de recursos naturales, estas pueden disminuir su huella ambiental y contribuir de una manera positiva a la preservación.

Aquellas organizaciones que demuestran un compromiso genuino de responsabilidad social y ambiental, atraen y retienen a empleados talentosos que comparten estos mismos valores.

A su vez, el involucramiento de los empleados en estas iniciativas puede aumentar su sentido de pertenencia y motivación, lo que se traduce en un mejor desempeño y productividad en el lugar de trabajo

Además, la participar en programas de sustentabilidad puede generar ahorros significativos a largo plazo. Al implementar innovación y tecnologías verdes se estimula la investigación y el desarrollo de soluciones creativas para los desafíos ambientales, impulsando la transición hacia una economía más verde y promoviendo la competitividad. 🌱

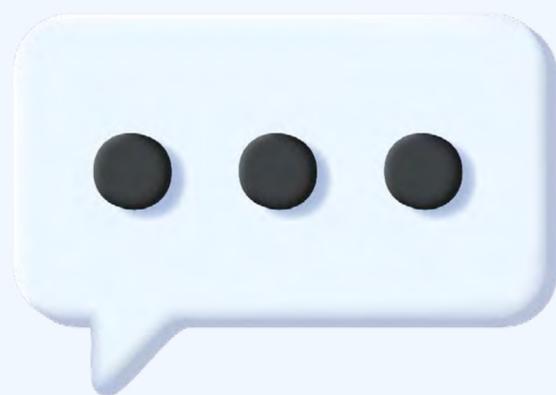


Datos de contacto

¿Te gustaría conocer más sobre
Empresarial Fintech Edenred?

Escríbenos a
contacto.empresarialmx@edenred.com

Contáctanos en
55.5262.8982



Empresarial Fintech 

